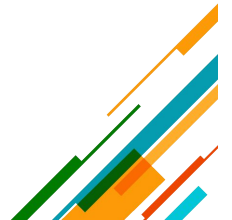




会社案内 2025-04



会社概要

当社の価値観

沿革

役員紹介

その他

業務内容

コンサルティング体制

業務フロー

働く環境

働き方

福利厚生

その他

採用選考

選考フロー

選考についての考え方



会社概要	当社の価値観
	沿革
	役員紹介
	その他
業務内容	コンサルティング体制
	業務フロー
働く環境	働き方
	福利厚生
	その他
採用選考	選考フロー
	選考についての考え方



当社の価値観

経営理念

三方良しの経営承継を通じて
一社でも多くの中小企業の
「価値」を次世代に繋ぎ、
日本経済の維持・発展に
貢献します。

行動指針

プロフェッショナリズム

顧客視点で考え、本質を捉え問題解決をする。
自利利他の精神と高い倫理観、専門性を
持って業務にあたる。

チームワーク

信頼関係を第一に思いやりと誠実さを持って
チームの成果を出す。

自己研鑽

当事者意識を持ち、難しい仕事もやりきり、
楽しむ。
常に向上心を持ち、自己研鑽に努める。

全国の事業引継ぎ支援センターと連携する民間の機関
官と民の足りない部分を補う機関として株式会社経営承継支援は生まれました。
私たちは、高品質なサービスをリーズナブルな手数料で提供いたします。



大手M&A
仲介会社

最低報酬2,000万円など、高額な大手M&A仲介会社は多い。
その手数料を支払うことができない企業はM&A仲介サービスを受け
ることができず、やむなく廃業の道を選ぶケースもある。



公的機関

事業引き継ぎ支援センターでは、民間企業では扱いきれない
小規模な企業にも対応するが、公的な相談窓口であるため、
価格の提示や交渉等、実際の手続きサポートまでは実施できない。



- 2015.4 株式会社日本経営承継支援を東京都千代田区飯田橋に設立
- 2016.7 福岡事務所を福岡県福岡市博多区博多駅東に新設
- 2017.4 本社を東京都新宿区西新宿に移転
大阪事務所を大阪府大阪市北区梅田に新設
- 2018.6 商号を株式会社経営承継支援に変更
本社を現在の東京都千代田区霞が関に移転
- 2018.9 三井住友信託銀行株式会社と業務・資本提携を実施
- 2020.8 名古屋事務所を愛知県名古屋市中区錦に新設
- 2022.10 名古屋事務所を愛知県名古屋市中村区名駅南に移転
- 2025.5 福岡事務所を福岡県福岡市博多区博多駅前に移転
- 2025.8 大阪事務所を大阪府大阪市北区大深町に移転





代表取締役社長

笹川 敏幸

- 1990 ● 大学卒業後、金融機関にて外貨資金の取引業務に従事
- 2000 ● 大手M&A専門会社、監査法人系
コンサルティング会社にて M&A業務に従事
- 2012 ● 東京都事業引継ぎ支援センターにて
M&Aアドバイザー業務に従事
- 2015 ● 株式会社日本経営承継支援 (現 経営承継支援) 設立
代表取締役就任





常務取締役 コンサルティング本部長

大谷 聡伺

- 1990 京都大学法学部卒業後、株式会社住友銀行(現 三井住友銀行)入行
- 1996 金融機関やアドバイザリー企業にてM&Aアドバイザリー業務に従事
- 2018 株式会社経営承継支援入社
- 2019 取締役就任
- 2022 常務取締役就任



取締役 経営管理本部長

向 洋平

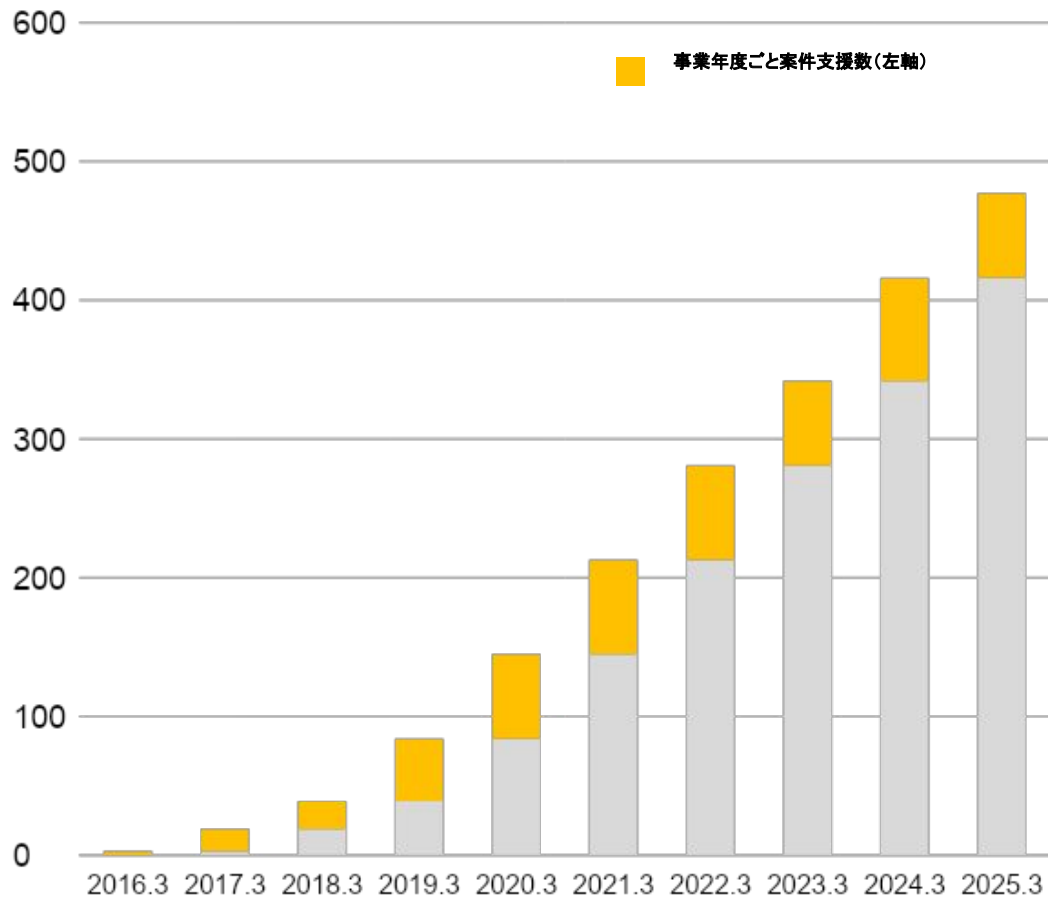
- 1998 明治大学商学部卒業後、税理士資格を取得
- 2004 大手M&A専門会社にて多数のM&A案件及び内部統制体制構築業務に従事
- 2016 株式会社日本経営承継支援(現 経営承継支援)福岡事務所長に就任
- 2019 取締役就任



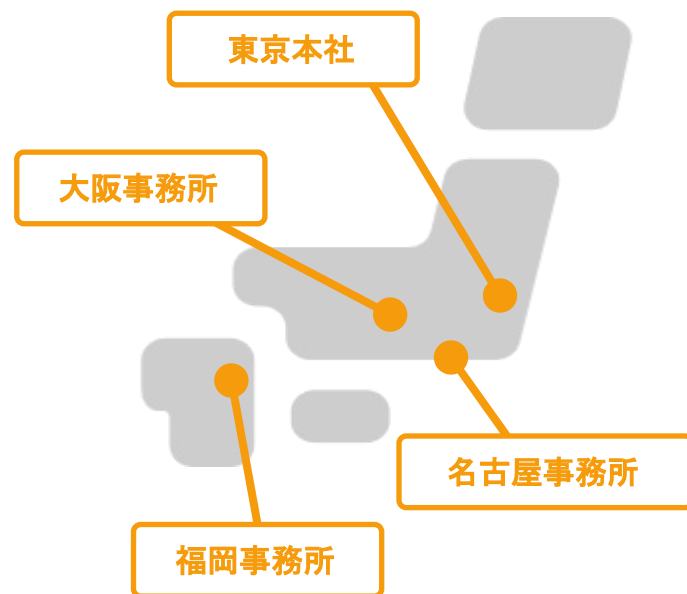
商号	株式会社経営承継支援
代表者	代表取締役社長 笹川 敏幸
事業内容	中堅・中小企業の円滑な事業承継のためのコンサルティング業務 中堅・中小企業の継続・発展に資する M&A仲介・助言業務
設立日	2015年4月16日
資本金	4億8,933万円
株主	当社役員・三井住友信託銀行株式会社 他
役職員数	77名(非常勤含む)※ 2025年4月時点



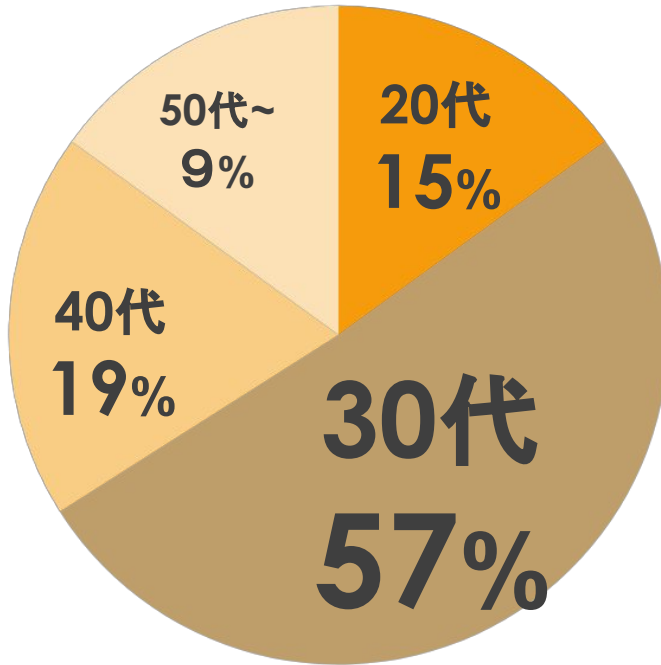
累計支援数の推移



全国の拠点

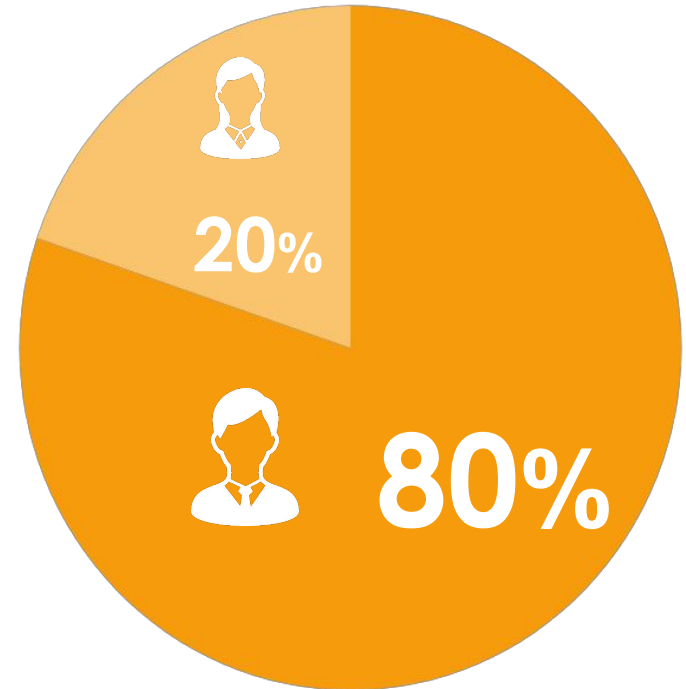


年齢



平均年齢: 38.0歳

性別

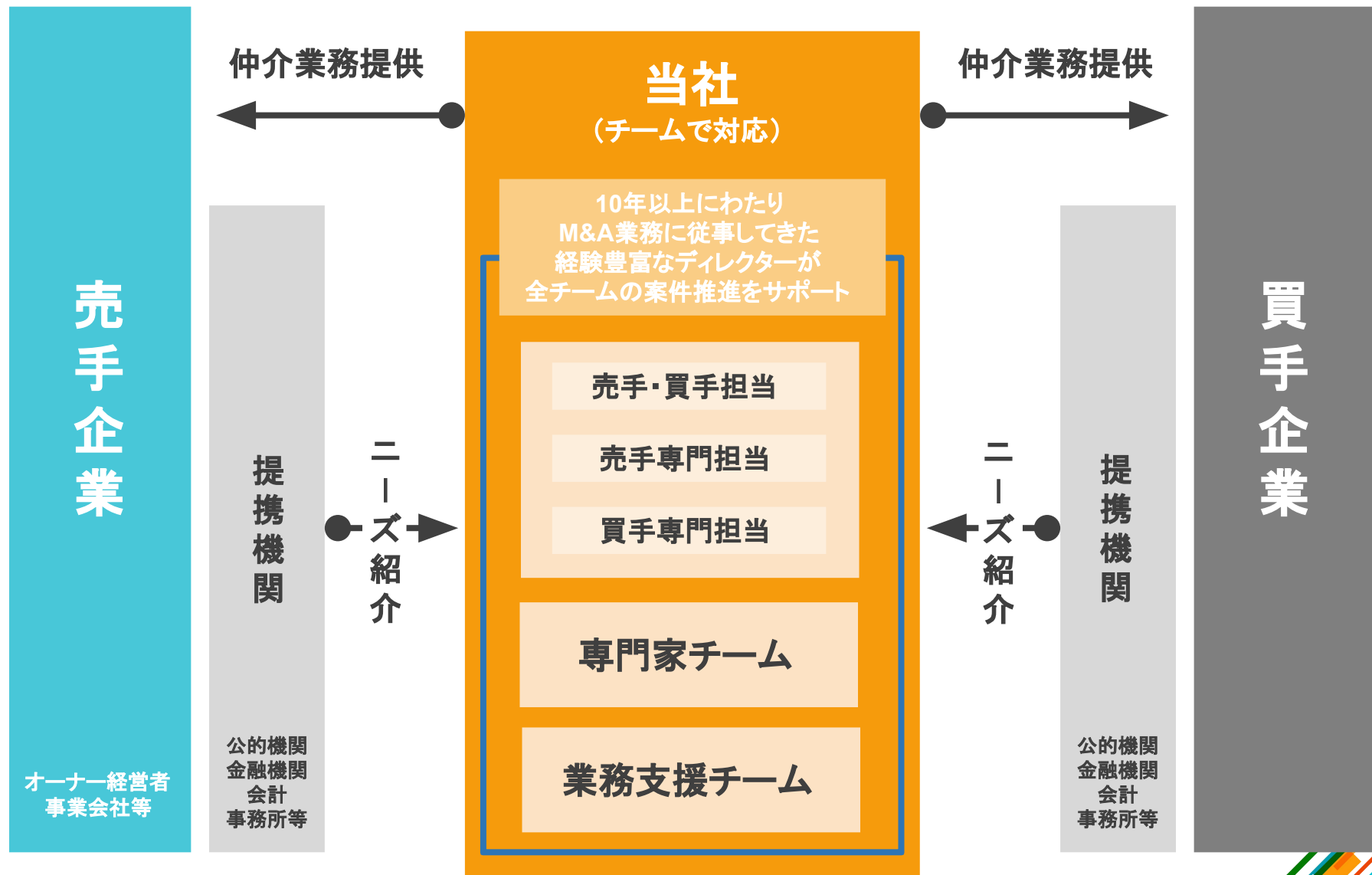




会社概要	当社の価値観
	沿革
	役員紹介
	その他
業務内容	コンサルティング体制
	業務フロー
働く環境	働き方
	福利厚生
	その他
採用選考	選考フロー
	選考についての考え方

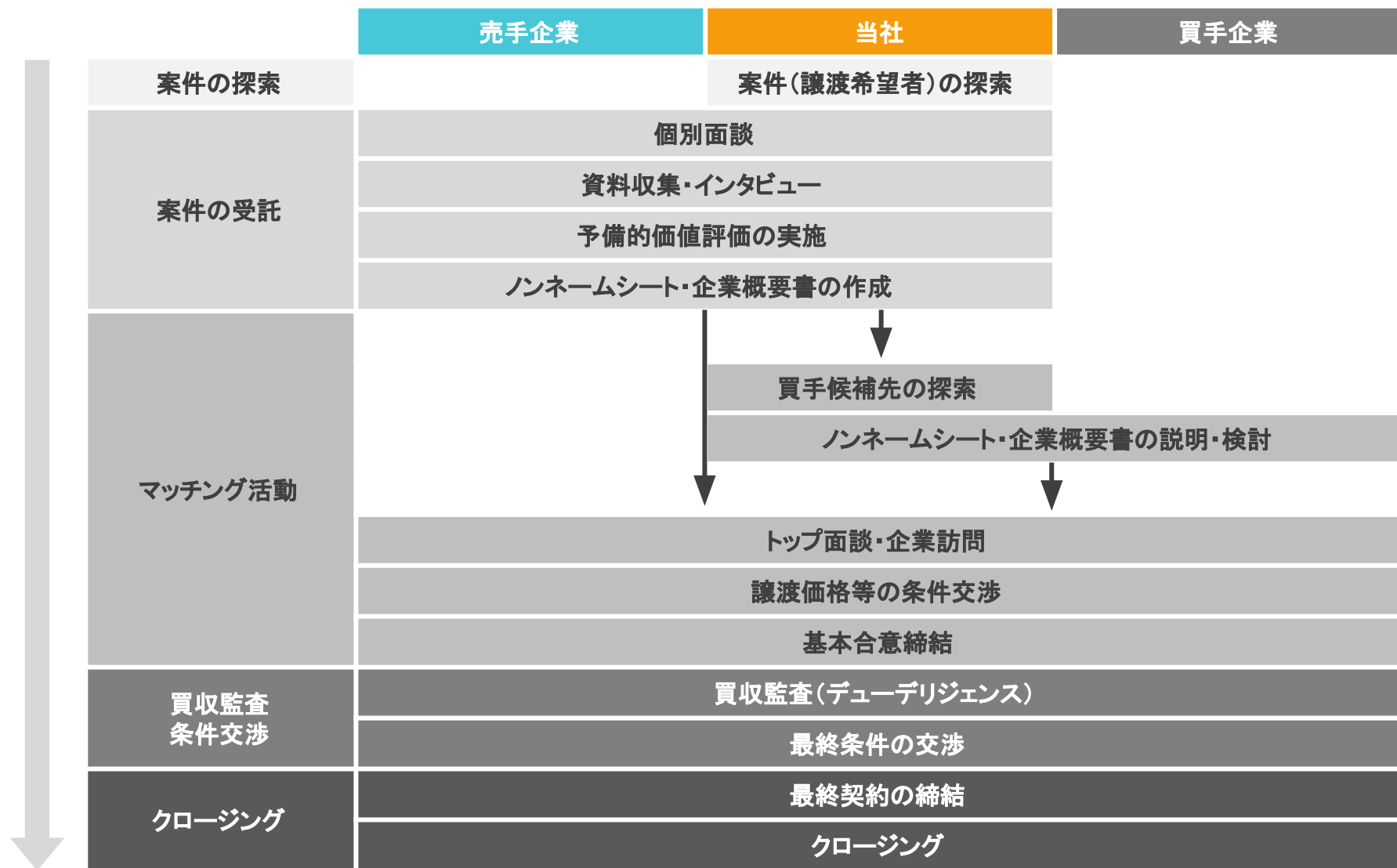


コンサルティング体制



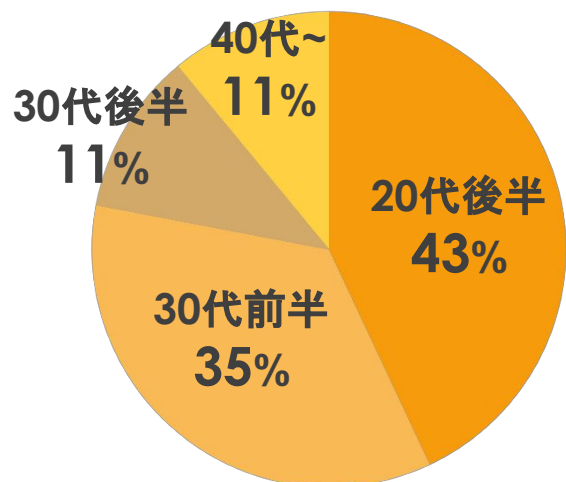


M&Aコンサルタントの業務フロー

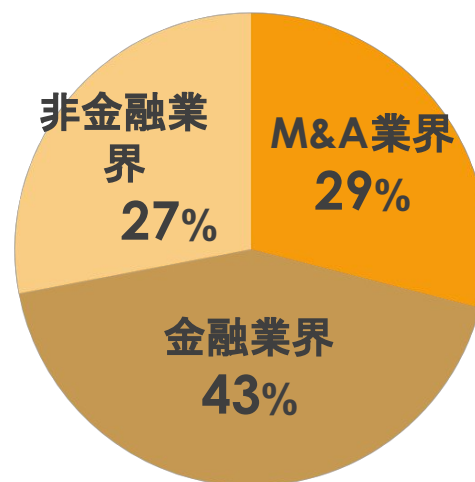


M&Aコンサルタントの属性

入社時年齢

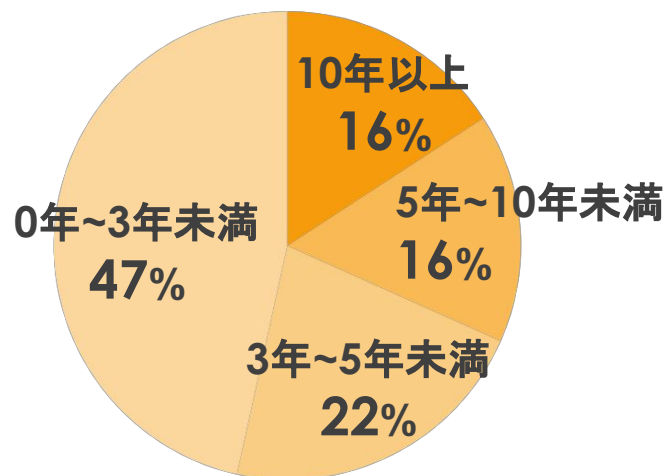


出身業界



M&A経験年数

※2023年4月1日現在



会社概要	当社の価値観
	沿革
	役員紹介
	その他
業務内容	コンサルティング体制
	業務フロー
働く環境	働き方
	福利厚生
	その他
採用選考	選考フロー
	選考についての考え方



勤務時間	9:00~18:00
休日	土・日・国民の休日・年末年始休業(12/29~1/3)
年次有給休暇	入社初年度:入社月に応じて3~12日を入社日に付与
	入社2年度目以降:毎年4/1に13~20日を付与
慶弔休暇	結婚休暇:5日間 配偶者出産休暇:5日間 弔事休暇:2~5日間
その他休日・休暇	振替休日・代替休日 生理休暇・産前産後休業・育児休業 私傷病休業・子の看護休暇(一部有給) 介護休業(一部有給) アニバーサリー休暇、リフレッシュ休暇(有給)



評価

キャリアパスに応じた制度を用意

半年ごとに目標設定と評価を実施

目標設定面談を実施し、
所属長と自身の目標をすり合わせ

定量評価と定性評価を実施

評価のフィードバック面談を実施

評価に応じて年 2回の昇給・昇格機会

給与・賞与

月給制

賞与支給原則年 2回、チーム採算制



健康サポート

健康診断費用負担

女性検診費用負担

人間ドック費用負担（40歳以上）

ケガ・入院時の医療費用補償

インフルエンザ予防接種費用負担

被扶養配偶者健康診断費用負担

スキルアップ

資格取得奨励制度

セミナー・外部研修参加費用負担

実務スキルアップ研修

その他

借上社宅制度

従業員持株会制度

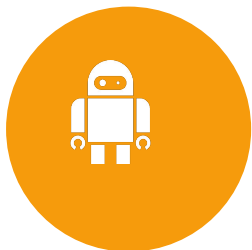
食費の一部補助





業務支援ツール

Gsuiteや目的に応じたSaaSを導入することで、外出中にスマホからもアクセスでき、業務対応ができる環境を整えています。



作業自動化ツール

RPAやOCR、AIの導入により業務のDX化を推進し、業務の効率化と業務品質の向上を図っています。



コミュニケーションツール

従業員間のメールをチャットに置き換えることで、コミュニケーション負荷や工数の削減を実現しています。



入社時研修

全社ルールオリエンテーション
(会社概要 / 人事 / 法務 / 経理 / IT)

情報セキュリティ研修

コンプライアンス研修

M&A実務オリエンテーション

⋮

M&A実務基礎研修

オフライン

M&A概論研修

M&A税務概論研修

オンライン

業務マニュアル研修

面談実務研修

契約基礎研修

PCスキル研修

⋮

スキルアップ研修

オフライン

リーダー向け研修

オンライン

企業価値評価研修

契約実務研修

財務・税務 DD研修

法務DD研修

⋮

オフライン・オンラインを組み合わせ、
ニーズやレベルに応じた研修を提供しています。

会社概要	当社の価値観
	沿革
	役員紹介
	その他
業務内容	コンサルティング体制
	業務フロー
働く環境	働き方
	福利厚生
	その他
採用選考	選考フロー
	選考についての考え方



書類選考

ENTRYより、履歴書と職務経歴書をご提出ください。

1次・2次面接

コンサルタント複数名にお会いいただきます。

カジュアル面談

配属想定先メンバーとの会食を実施させていただきます。

※状況により各面接やカジュアル面談の順序が変更となる場合がございます

最終面接

本社にて、役員にお会いいただきます。

オファー面談

採用内定通知書のご説明をいたします。



ミスマッチを防ぐ

ご入社後、楽しく生き活きとご活躍いただくために、
不安や懸念点を払拭した上でご入社いただきたいと考えています。

選考を通じて複数
名のコンサルタント
とお会いいただき
ます

複数のチームで
同時に選考が進む
こともあります。
どのチーム働きた
いかを事前にお考
えください

配属想定先メン
バーとカジュアル
面談(会食)を
実施します



志望理由



スキル
経験

各面接

なぜM&A業界なのか？
M&A業界で何をしたいのか？

最終面接

なぜ当社なのか？当社で何をしたいのか？

M&Aコンサルタントに必要な基礎的な
スキル・経験を備えているか？

ex.) 営業パーソンとしての
基礎的なビジネススキル
決算書を理解できるレベルの財務知識
簿記3級、FP1級等の資格

最後に

一緒にM&A業界に イノベーションを起こしていく仲間を探しています。

採用サイトや会社案内でお伝えできる情報は限られています。

当社にご興味をお持ちいただけましたら、

ぜひ【ENTRY】にお進みいただき、Web会社説明会にご参加ください。

お伝えしきれなかった情報や、社風の伝わるコンテンツを
ご用意してお待ちしています。